



SILVER GRANT INTERNATIONAL INDUSTRIES LIMITED

銀建國際實業有限公司

股份代號 Stock code: 171



環境、社會及管治報告 2017

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
關於本集團	3
環境、社會及管治管理方針	3
環境層面	5
排放物	5
資源使用	9
環境及天然資源	12
社會層面	13
僱傭及勞工常規	13
僱傭	13
健康與安全	14
發展及培訓	15
勞工準則	15
營運慣例	16
供應鏈管理	16
產品責任	16
反貪污	18
社區	19
社區投資	19
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	19

環境、社會及管治報告

關於本報告

銀建國際實業有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」或「我們」)欣然提呈二零一七年環境、社會及管治報告(「本報告」)，以提供有關本集團管理對其營運構成影響的重大事宜(包括環境、社會及管治事宜)的概覽。

董事會負責評估及釐定本集團有關於環境、社會和管治的風險，並確保本集團設立合適及有效的環境、社會和管治風險管理和內部監控系統。我們已就這幾方面的風險和內部監控系統的成效作檢討，並向董事會作出確認。

報告年度

本報告闡述本集團於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日(「報告期」)內的環境及社會方面的政策和表現。

報告範疇及界限

本報告涵蓋我們於香港特別行政區(「香港」)、中華人民共和國(「中國」)江蘇省泰州市及北京市的附屬公司營運，其業務活動主要包括辦公室運作、物業租賃及石油產品生產及銷售。北京市的物業管理業務由於在報告期內已決定終止投資，因此在此報告中省略。

報告準則

本報告依循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「主板上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製，並已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。報告以精簡的形式概述本集團的環境、社會及管治表現。

本報告中的資料來自本集團的官方文件和統計數據，以及由附屬公司依循本集團相關制度提供的監測、管理和營運資料整合匯總。本報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文兩種語言編製，如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

信息及反饋

本集團重視您對本報告的看法，若閣下有任何意見或建議，歡迎以電郵形式發送至以下郵箱：cs@silvergrant.com.hk

環境、社會及管治報告

關於本集團

本集團現時主要經營石油化工產品、物業租賃及金融投資業務。石油化工產品主要營運附屬公司為泰州東聯化工有限公司(「泰州東聯」)，其主要業務為生產及銷售有機溶劑。此外，本集團的聯營公司中海油氣(泰州)石化有限公司(「中海油氣」)主要生產及銷售燃料油、潤滑油基礎油、重交瀝青等產品。鑒於泰州東聯和中海油氣在原料結構、生產工序及公用工程系統等方面能夠互補不足，泰州東聯與中海油氣於2017年通過聯合生產安排協定以提高雙方的生產效率和效益。在聯合生產方式下，中海油氣提供原油及燃料油等關鍵生產原材料，泰州東聯以承包方式進行生產加工，接著再由中海油氣統一進行銷售。通過聯合生產，從而達到資源集中加工、降低物流成本、促進優勢互補、充份發揮經濟規模效益和協同效益之目的。物業租賃方面，本集團主要於中國北京持有東環廣場物業作收租用途。金融投資方面，本集團策略性地投資於若干中國企業，其企業業務涵蓋現貨及期貨市場、能源科技。

本集團致力於可持續發展並且堅持履行社會責任。本集團堅信環境保護是現今社會的重要議題，並且從自身做起，在本集團每一個環節的業務中都緊扣節能環保的理念，為解決全球氣候變化問題貢獻。本集團旨在真實地披露其在環境保護及社會責任方面的工作。無論從領導層面或員工層面，本集團都會在工作及日常營運將環保保護及社會議題列入考慮，並期望每年在節能減排及履行社會責任方面都有進步的表現。

環境、社會及管治管理方針

本集團重視持份者參與，無論是我們的員工、客戶、供應商及其他持份者，都對我們的業務或活動能否取得成功，有著重大影響。在編寫本報告時，本集團諮詢了持份者，從而監測和管理我們業務對環境和社會各方面的影響。

在編制環境、社會與管治報告過程中，持份者參與有助我們了解他們對各議題的關注程度。本集團的持份者包括僱員、顧客、供應商、股東、投資者、監管機構以及政府部門等。我們相信持份者的參與對於制定可持續發展方針策略以及履行社會責任具有一定程度的影響力，是本集團戰略制定及實施決策的基礎。我們提供了不同的途徑與持份者溝通。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治管理方針(續)

持份者	關注事項	溝通途徑
政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律 繳納適當稅項 安全生產、達標排放 促進區域經濟發展及就業 	<ul style="list-style-type: none"> 接受政府各職能部門的專業檢查和督查 參加政府及相關職能部門組織的會議，接收政府各類文件，並按要求落實 年度報告及中期報告以及其他公開資料
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 低風險 投資回報 資訊披露及透明度 保障股東權益及公平對待 	<ul style="list-style-type: none"> 股東周年大會及其他股東大會 年度報告及中期報告以及其他公開資料 本集團及香港聯合交易所有限公司網站
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 工作環境 職業發展機遇 自我實現 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 員工培訓 月度工作例會 部門會議、班組會議 員工黨團活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 合法及優質服務 穩定關係 數據透明度 誠信 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> 集團宣傳資料 電郵及客戶服務熱線 產品品質檢測報告
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 公平競爭 品質與價格 供應商評鑒 	<ul style="list-style-type: none"> 採購合約 / 電子郵件及電話聯繫 招標管理制度 供應商會議 實地考察
同業／業界組織	<ul style="list-style-type: none"> 經驗分享 合作 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> 行業會議 展會 公司活動 集團網站
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與 社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> 捐款 就業機會

環境、社會及管治報告

環境層面

本集團十分注重其生產營運對環境以致周遭生態系統造成的影響及潛在風險，致力以對環境負責任的方式營運，在目前各個業務所在地嚴守相關環境法例及法規，包括中華人民共和國環境保護法、中華人民共和國大氣污染防治法、中華人民共和國環境噪聲污染防治法、中華人民共和國水污染防治法、中華人民共和國固體廢物污染環境防治法、中華人民共和國節約能源法及中華人民共和國環境影響評價法等等。石化業務方面產生的排放物已符合了石油煉製工業污染物排放標準(GB 31570-2015)，並建立了環境保護方面的管理制度：包括《東聯化工環境保護管理制度》、《東聯化工環境監測管理規定》、《東聯化工廢水管理規定》。報告期內，本集團沒有任何關於上述法規的重大不合規事宜。

本集團於辦公室實施節能措施，以減少電力消耗及溫室氣體排放。本集團採納政策鼓勵循環再用及使用環保文具，加上一系列節約用紙及能源的措施達至更有效地使用資源及減少廢物。本集團的石化業務採取更嚴格的預防措施盡可能減低及消除營運引致相關的環境影響，如廢氣排放、污水排放、廢物處理及能源使用。

排放物

空氣污染物排放

本集團在廢氣處理方面嚴格遵守中華人民共和國大氣污染防治法。石化業務產生的廢氣主要來自生產過程，種類包括二氧化硫、煙塵、氮氧化合物。

本集團生產過程貫徹清潔生產原則和循環經濟理念，採用先進的工藝和先進設備，採用密閉化生產技術，技術條件均符合國家現行標準和規範，特種設備、安全附件等均經過檢驗檢測合格。機泵等設備採用良好的密封，定期進行維護保養，避免洩漏排放。本集團污水處理場、曝氣生物濾池(BAF)、氣浮設備均採用密閉設施回收尾氣，產生的惡臭尾氣通過水封鹼洗、活性炭吸附後經排氣筒排放。酸性水儲罐罐頂揮發的氣體採用密閉系統收集，並通過溶劑吸附塔回收硫化氫，送入硫磺裝置回收硫磺，避免通過呼吸閥排放。催化煙氣設有煙氣脫硫設施，硫磺尾氣設有尾氣焚燒及脫硫設施，達標後排放。工藝加熱爐採用脫硫清潔燃料，安裝低氮燃燒器，達標排放。

環境、社會及管治報告

環境層面(續)

排放物(續)

空氣污染物排放(續)

報告期內，空氣污染物排放的數據如下：

排放物種類	排放量(公噸)		
	泰州 ¹	北京	香港 ²
氮氧化物(NO _x)	165.63	—	0.0135
氧化硫(SO _x)	61.30	—	0.0001
顆粒物(PM)	36.89	—	0.0010

報告期內，本集團實行了以下措施減少空氣污染物排放：

1. 建設煙氣線上監測設施及催化煙氣脫硫設施，採用鈉法洗滌脫硫除塵，改造後二氧化硫濃度少於50毫克/立方米
2. 硫磺裝置焚燒爐實施尾氣提標治理技術措施，改造後二氧化硫濃度少於100毫克/立方米
3. 建立揮發性有機物(VOCs)綜合管控平台，開展VOCs洩漏點摸查，減少無組織VOCs排放
4. 汽油、污油儲罐進行浮盤密封改造，更換為機械型高效密封，減少洩漏損失

¹ 排放量數據來自自行監測數據及根據以下公開資料估算：《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南》。排放數據可能與實際有所出入，我們會努力提高有關數據的準確性。

² 香港的排放量估算參考香港交易所 —《如何準備ESG報告？附錄2：關於環境KPI的報告指南》

環境、社會及管治報告

環境層面(續)

排放物(續)

溫室氣體排放

本集團致力採取積極行動應對氣候變化，盡力以最有效的方法為社會降低風險。本集團採取行動減少其業務營運產生的溫室氣體排放，並實施「資源運用」一節所述的節能措施。溫室氣體排放³數據如下：

範圍	排放量 (公噸二氧化碳當量)		
	泰州	北京	香港
範圍一 ⁴	262,454.60	219.94	32.59
範圍二 ⁵	151,077.07	322.26	26.62
總溫室氣體排放	413,531.67	542.20	59.21
溫室氣體排放密度	0.35 公噸二氧化碳 當量/公噸原料加工量	0.11 公噸二氧化碳 當量/平方米	0.11 公噸二氧化碳 當量/平方米

污水處理

本集團在污水處理方面嚴格遵守中華人民共和國水污染防治法、城市節約用水管理規定及內部章程《東聯化工工業水管理制度》和《東聯化工三水管理規定》。石化業務的污水包括運營過程中產生的工業污水(如含油污水)，以及員工日常用水所產生的生活污水。

為嚴格確保污水達到排放標準，本集團已制定《廢水管理規定》而且採取了多種措施。廠區建有污水處理場，用於處理各罐區裝置產生的污水，處理水能力達每小時100立方米。經過污水處理場處理的污水達到《污水綜合排放標準》三級標準(GB8978-1996)後，接入廠區污水管網，輸送至污水處理公司集中處理。廠區建有酸性水汽提裝置，用於處理各裝置產生的含硫污水，處理能力達每小時四十噸，產生的酸性氣體送硫磺回收裝置回收硫磺，處理後的淨化水一部分回用，一部分排入污水處理場。

³ 溫室氣體排放計算是參考《溫室氣體議定書 — 企業會計和報告標準》、中華人民共和國國家發展和改革委員會 — 《企業溫室氣體核算方法與報告指南(試行)》中的相關指南。

⁴ 範圍一：由本集團擁有或控制的業務營運直接產生的排放。包括本集團車隊、燃燒燃料、工業過程中產生的排放量。

⁵ 範圍二：由本集團內部消耗外購電力、熱能及蒸氣所引致的「間接能源」排放。

環境、社會及管治報告

環境層面(續)

排放物(續)

污水處理(續)

為減少廢水產生量，本集團已採取以下措施：

- 按照「清污分流」原則，控制並減少污水總量；
- 酸性水汽提經處理的淨化水送到生產裝置作為工藝注水，實現污水回用，減少污水總量；
- 設有雨水回收系統，全廠設排水明渠，收集各區域雨水等淨水，將雨水池的雨水經過處理達到標準作為循環水場補充用水；
- 設有蒸汽凝結水回收處理系統，回收量達每小時250公噸。

報告期內，污水排放合計411,374公噸。污水污染物排放如下：

污水污染物	排放量(公噸)
化學需氧量	127.53
氨氮	4.73
總磷	0.08
總氮	9.87
懸浮物	55.54
石油類	1.18
硫化物	0.11
揮發酚	0.02

⁶ 污染物排放量是參考廠區進行的檢測報告進行估算，可能與實際排放量有所出入。

環境、社會及管治報告

環境層面(續)

排放物(續)

固體廢物處理

本集團固體廢物處理嚴格遵守中華人民共和國固體廢物污染環境防治法。固體廢物主要為有害廢棄物，包括廢催化劑、廢鹼渣、含油污泥等等。本集團未有重大的無害廢棄物產生。本集團將危險廢物妥善存放於倉庫，並定期運送到專業處理危險廢物的公司進行處理，危險廢物的轉移過程嚴格執行危險廢物轉移聯單制度。報告期內，本集團廠區產生的有害廢棄物量如下：

固體廢物種類	數量(公噸)
廢催化劑	248.58
廢鹼渣	62.58
含油污泥	15.38

噪聲處理

本集團嚴格遵守中華人民共和國環境噪聲污染防治法。為緩解噪聲污染，本集團在工廠區圍牆處及循環水場機泵、空壓站機組等噪聲源處安裝隔聲屏障、消聲器等裝置以便最大程度地減輕噪聲影響員工及周圍環境。

資源使用

用電

本集團在其日常業務營運中提倡環境保護。本集團在其辦公場所實施多項環保措施如下：《東聯化工能源管理制度》、《東聯化工公用工程管理制度》、《東聯化工工業水管理制度》及《東聯化工三水管理規定》。

本集團嚴格遵守中華人民共和國節約能源法以及內部章程《東聯化工能源管理制度》，其石化業務的電能消耗主要來自廠區日常設備營運以及辦公室工作時間的用電設備。

環境、社會及管治報告

環境層面(續)

資源使用(續)

用電(續)

本集團深知用電量間接影響溫室氣體的排放量，為減少溫室氣體的排放量必須致力減少電能消耗。為此，本集團高度重視節能減排，利用部門、班組等各級會議，開展節約用電的教育和宣傳，從隨手關燈、控制空調溫度等日常小事方面，提升員工節約用電的意識；並在廠區採用蒸汽輪機代替電機工作，利用富餘蒸汽發電，以此節省電能。此外，我們會每月編制《能耗分析報告》，並召開技術分析例會以分析能耗變化，探討問題及提出改進意見。我們也會在部門晨會、班組交接班會議加強能源節約宣傳。我們加強生產管理，減少裝置現場「跑冒滴漏」，要求職工定期巡查，發現洩漏立即彙報處理。

報告期內，每月平均綜合能源消耗比2015年降低約10公斤標油能源／公噸原料。本集團實施了以下改善措施：改造裝置氣壓機及更換氣輪機葉片，減少蒸汽耗量每小時20公噸；與中海油氣聯合營運，減少了富餘蒸汽和燃料氣的排空浪費。泰州石化輸出中海油氣蒸汽量約7噸／小時及燃料氣約2000立方米／小時，接受中海油氣輸入蒸汽約2噸／小時。

用水

本集團制定並嚴格遵守內部章程《東聯化工工業水管理制度》和《東聯化工三水管理規定》，其石化業務的用水量主要來自廠區正常運營所需自來水及除鹽水、辦公室工作時間的飲用水以及茶水間洗手間的清潔用水。

本集團高度重視提高水資源的利用率，要求生產用水儘量循環利用。並在廠區施行各種措施以提高水資源利用率，將冷卻水、蒸汽凝結水處理後用作循環冷卻水或鍋爐補水，處理循環使用酸性水。

環境、社會及管治報告

環境層面(續)

資源使用(續)

用水(續)

報告期內，石化業務消耗用水如下：

用水類型	使用量(公噸)
除鹽水 ⁷	315,464.00
新鮮水 ⁸	1,429,091.00
自來水 ⁹	65,250.00
合計	1,809,805.00
密度	1.55 公噸／公噸原料加工量

本集團在香港的附屬公司通過張貼公告、節約用水宣傳標語，鼓勵員工節能節水，對裝置設備會定時檢修，確保避免浪費。報告期內，香港附屬公司用水42立方米，平均每人使用2.21立方米。而北京附屬公司用水為4,152立方米，平均每人用水159.69立方米。

油氣消耗

本集團對油氣的消耗主要來自廠區生產過程。為減少資源消耗量，本集團在晨會、班組交接班會議加強能源節約宣傳，提高員工節能減排意識；與此同時，在生產管理中，要求職工定期巡查，減少裝置現場「跑冒滴漏」，發現洩漏立即彙報處理，並對裝置氣壓機進行改造，對氣輪機葉片進行更換，提高其工作效率。

⁷ 除鹽水是用於水合反應、鍋爐。

⁸ 新鮮水用於冷卻、裝置沖洗。

⁹ 自來水用於日常生活、濕式空氣冷卻器、化驗室。

環境、社會及管治報告

環境層面(續)

資源使用(續)

油氣消耗(續)

報告期內，資源使用如下：

資源種類	能源使用(兆瓦時)		
	泰州	北京	香港
天然氣	2,571,614.24	—	—
煉廠乾氣	158,652.57	—	—
柴油	211.13	—	—
汽油	365.38	—	59.45
外購電力	121,252.32	418.38	33.65
外購煤氣	—	—	0.92
外購蒸汽	166,101.17	—	—
外購熱力	—	897.71	—
總能源消耗	3,018,196.81	1,316.09	94.02
能源密度	2.59兆瓦時／公噸原料加工量	0.26兆瓦時／平方米	0.17兆瓦時／平方米

環境及天然資源

本集團高度重視環境及自然資源的利用問題。本集團的紙張消耗主要來自辦公運作。本集團高度重視資源使用情況，提倡節能減排和節約利用自然資源。本集團制定並嚴格執行內部政策《用紙計劃及節紙措施》，採取以下措施：

- 制定用紙計劃，每年初申報計劃，每季度進行用紙量統計，將實際用量與計劃用量進行對比分析。除必須書面列印的文件外，任何有關通知、報告、會議紀要、工作計劃等檔全部通過網絡以電子郵件方式傳輸並由電腦存儲；
- 使用列印機、複印機及傳真機時使用的紙張，非重要文件(不需正式存檔或不需發給客戶的文件)一律使用雙面列印；
- 設立專門的廢紙回收箱，定期與廢紙回收單位聯繫回收事宜。

本集團非常重視其營運範圍內的綠化工作，廠區綠化面積覆蓋率達23%。本集團不僅積極培養員工的節約能源意識，同時鼓勵員工積極參加外資企業工會聯合會組織的植樹活動。

環境、社會及管治報告

社會層面

本集團致力維持高水準的企業社會管治，因其對我們建立安全健康的工作環境、良好的產品質量及社會信譽均極為重要。與此同時，本集團致力維持業務及所在社區的可持續發展。本集團審慎管理其業務，並以謹慎專注的方式執行管理層的決策，以推動其業務模式。

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團堅信僱員是企業最重要的資產。隨著業務的增長，本集團必須建立可持續的人力資本以吸納及挽留優秀人才。本集團嚴格遵守香港及中國的勞工法律，包括：勞動法、就業促進法、勞動合同法、社會保險法、僱傭條例、性別歧視條例、種族歧視條例等相關法律，以確保為僱員提供合理的薪酬與福利，有效防止聘請童工和強制勞工。本集團尊重所有僱員，在僱員聘用、培訓、績效管理、選拔及薪資核算時，不因種族、宗教、膚色、性別、國籍、年齡及殘疾等差異受到歧視，保證一視同仁，公平公正。同時，任何僱傭合同的終止都必須基於合理合法的理理由。本集團嚴格禁止任何不公平或不合理的解僱。本集團的人力資源部定期檢視最新法律法規和更新相關的人力資源政策。本集團子公司已經訂立了《東聯化工薪酬管理規定》、《員工考勤與休假管理辦法》、《員工探親休假管理制度》、《東聯化工離職管理辦法》、《績效考核管理制度》、《東聯化工在崗員工年休假管理制度》。報告期內，本集團未發生任何不合規事宜。

本集團在招聘新員工時會考慮個人工作資歷、預期工作能力、背景、崗位的市場薪酬水準、公司內部預算等因素。本集團致力吸納及挽留人才，使他們能夠在公平、互相尊重及誠信的工作環境中實現目標。本集團非常重視僱員的事業發展，並按本集團的需要提供持續培訓。為完善對員工的薪資福利與獎懲制度，本集團制訂員工基本薪酬管理制度，根據員工的崗位、工作年限、技術職務、職務等不同劃分基本薪酬等級。本集團亦參考每個部門的工作完成度及政策執行情況每月評估員工表現，以確保員工的努力及貢獻方面得到肯定。員工作息時間按照當地僱傭法律及在僱傭合同中訂明。除法定假日外，本集團為員工辦理社會保險，住房公積金和商務旅行保險，並提供具有競爭力的薪酬待遇。此外，員工還可享受產假，婚假，陪產假和撫恤假等福利。

環境、社會及管治報告

社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

僱傭(續)

人才對本集團的業務發展至關重要。本集團通過建立管理層與員工之間有效的溝通系統，保證每一位員工都得到尊重和關懷，保證管理層聽取基層聲音，以此鼓舞人心，增強本集團全體員工的凝聚力。聯絡方式包括內綫電話、電子郵件、告示欄和實時通訊軟件。員工與管理層的順利溝通有利於本集團的決策的全面性及有效實施，幫助與僱員建立和諧友好的關係。

為了培養員工的歸屬感，本集團各分公司定期舉行各種集體活動以促進員工間友誼及建立團隊融洽關係。報告期內，公司開展安全知識競賽、羽毛球比賽等等。

健康與安全

本集團致力為員工提供安全健康的工作環境，建立安全應急守則以符合中國及香港特別行政區各項相關法律及法規，包括中華人民共和國安全生產法、中華人民共和國職業病防治法、工傷保險條例及職業安全及健康條例等。相關附屬公司制定並嚴格執行內部守則和章程，例如：《工作場所職業衛生監督管理規定》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》、《職業病危害因素分類目錄》、《用人單位勞動防護用品管理規範》和《職業健康監護技術規範》等等。

本集團督促各級責任人員盡職盡責，做好生產綫及工作各環節的安全管理工作，及時消除事故隱患。本集團堅持秉承安全第一、健康至上的理念，持續加強員工安全意識、保證給員工提供清潔、無煙、健康安全的工作環境。本集團廠區相比辦公室更加重視工作場所的健康和安全管理，嚴格執行工作場所有害因素接觸限值，設置工作場所職業病危害警示標識，規範用人單位勞動防護用品管理並制定各項崗位操作規程，確保僱員工作期間的人身安全及健康。

環境、社會及管治報告

社會層面(續)

僱傭及勞工常規(續)

健康與安全(續)

與此同時，本集團對全體員工進行相關職業健康與安全培訓，並針對性的對相關崗位員工進行应急管理培訓、機器操作安全培訓、危險材料處理培訓等。報告期內，31名安全管理人員及24名新職工接受有關職業健康和安全的培訓。本集團附屬公司亦會採取相應措施保障健康安全的工作環境，例如定期進行各類安全檢查、現場巡查、召開安全環保例會。車間不定期進行應急演練，提升員工應急能力。操作人員每年接受健康檢查，而管理人員每兩年接受健康檢查。

報告期內，石化業務附屬公司舉辦了兩次綜合應急演練、與濱江工業園消防支隊開展罐區應急消防演練和化工裝置夏季安全生產應急演練，也進行了二十次安全環保檢查。在泰州東聯沒有因公受傷或死亡事件發生。

發展及培訓

本集團重視每一位員工的職業發展，並分別在附屬公司設定相應的培訓計劃。本集團安排泰州市安全生產監督管理局(「安監局」)培訓中心、質監局培訓中心、泰州市勞動和社會保障局技能培訓中心以及揚子石化培訓中心作為員工培訓基地，定期對不同崗位的相關員工進行崗位職業技能培訓，並設有在線培訓平台：OA平台和泰州市安監局模擬練習平台，供員工在線學習及訓練。

報告期內，附屬公司開展固定式壓力容器複訓、AutoCAD操作培訓、電工特種作業操作證、進網作業許可證培訓、危險化學品從業人員培訓和舉行亞洲石油論壇大會知識培訓。

勞工準則

本集團嚴格遵守中國勞工法、中國禁止使用童工規定、中國未成年人保護法及其他相關勞動法律法規，杜絕本集團僱傭童工及強制勞工。人力資源部根據國家有關法律法規和用工管理程序審核申請人的個人資料，保證員工年齡符合法規要求，並在員工入職前進行面談，以保證沒有強迫勞工。報告期內，本集團沒有僱傭童工或強迫勞工。

環境、社會及管治報告

社會層面(續)

營運慣例

供應鏈管理

本集團石化業務主要供應商為中石化、中海油及中石油供應商資源庫成員。本集團選擇供應商的標準包括：符合國家和行業法規標準、具備良好的信譽、通過質量管理體系認證、良好的服務、價格公道及良好的業績。其中亦會優先考慮在本集團有業績的三大公司資源供應商，其次考慮設計院推薦的獨家或專有技術供應商。為確保供應商符合國家及行業法規標準，本集團在確定供應商之前，要求其提供營業執照、開戶許可證、質量認證、資源庫准入證書、資信證書、安全環境證書等相關證書。供應商經推薦、初步考察審核合格後成為合格供應商。然後，本集團會安排採辦部牽頭，組織各相關部門對供應商進行進一步審核。

本集團隨時關注三大石油公司對供應商的考核處理情況以作參考，關注社會新聞對涉及的供應商的負面報道，如有重大違法或質量事故，一經核實，一律取消供應商資格。本集團備有一定數量的後備供應商。除此，本集團每年組織一次對供應商的年審，由採辦部牽頭，根據相關國家和行業法規標準以及本集團內部規章制度制訂考核細則和表格，憑此逐項對供應商進行審核，確保公平公正無遺漏。

集團與供應商簽訂的現行合同均為單筆合同，未訂立框架協議。為保持與供應商之間的關係，本集團信守合同，並定期組織考察及重大設備質量跟蹤檢查。如發現原料存在一般質量問題，本集團會立即與供應商聯繫，要求立即整改或更換產品；如發現原料存在重大質量問題，則取消訂單，終止與該供應商的合作關係，並追溯因質量問題而產生的損失。

報告期內，石化業務有452個供應商，全部來自中國內地，向本集團提供材料(鋼材)、電器、管件、三劑及輔材、勞保雜品、儀錶及其他設備。

產品責任

本集團石化業務相關產品的理念是“追求至善，以技術開拓市場，以管理增創效益，以服務樹立形象”。本集團嚴格遵守中華人民共和國石化產品的相關法律法規，包括《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國標準化法》以及《中華人民共和國產品質量法》等等及相應內部規章條例。所有產品必須達到國家標準，如車用柴油(GB19147-2013)、車用汽油(GB17930-2013)、丙烯(GB/T7716-2002)、丙烷(GB/T22026-2008)、工業異丁烷(GB/T19465-2004)及正丁烷(GB/T22024-2008)。

環境、社會及管治報告

社會層面(續)

營運慣例(續)

產品責任(續)

質量管理(續)

本集團建立有完善的產品質量保證及安全機制，質量檢測中心負責日常實驗室分析，技術操作部門則負責監控產品標準和質量。質檢中心根據技術操作部門制定的分析頻率進行抽樣分析，並把抽樣結果上傳質量傳輸系統。當質檢中心收到控制室或市場部門指示，會進行臨時抽樣或產品容器抽樣分析。

本集團嚴格遵守產品標準。產品檢查後，其容器被密封待售。產品交付之前，會再次檢查其質量以確保達到標準。產品包裝完成後，需要進行第三方檢查。本集團每月初都制定了嚴格的檢測措施並設定了產品質量指標。根據月末產品質量表現，獎勵相關部門。此外，每月舉行一次生產技術分析會議，討論提升生產技術措施，加強生產管理，建立嚴格的產品標準。

由於石化業務的性質，本集團非常重視相關產品的標籤歸類。根據國家法規及行業標準，本集團已制定相應內部守則及章程，包括《危險化學品名錄(2015版)》、《危險貨物分類和品名編號》、《化學品分類和危險性公示通則》、《化學品安全標籤編寫規定》和《化學品安全技術說明書》，確保產品的安全性及可追溯性。

投訴處理

本集團謹慎處理客戶的投訴及意見。營銷部後勤管理組的產品銷售人員會收集客戶投訴和意見，然後由銷售主管整理成書面形式向營銷部反饋。本集團設有營銷服務小組，由各職能部門領導組成24小時內處理投訴。服務小組會上報最後處理的意見和建議給公司管理層確認。報告期內，沒有知悉到任何有關產品安全及健康的投訴，也沒有產品因安全或健康理由需要回收。

環境、社會及管治報告

社會層面(續)

營運慣例(續)

產品責任(續)

客戶資料保護及私隱

本集團嚴格遵守消費者權益保護法的相關規定，保障客戶資料和私隱。本集團聘請專業公司負責儲存和管理客戶敏感數據。銷售人員必須按崗位職能申請調閱客戶資料，不可查閱與其職位無關的資料。報告期內，本集團未收到任何有關違反客戶私隱或客戶資料盜用的投訴。

反貪污

本集團一直堅持最高的道德標準。本集團嚴格遵守中國及香港制定的反貪污相關法律法規，包括中國反洗錢法、中國刑法第二百七十四條(關於敲詐勒索)、關於禁止商業賄賂行為的暫行規定、防止賄賂條例以及打擊洗錢及恐怖分子資金籌集(金融機構)條例。

所有員工必須遵守員工守則。員工守則明確禁止僱員索取、接受或提供賄賂或任何其他形式的利益。員工守則亦列明員工應如何處理利益衝突。所有管理人員亦須與員工溝通並竭力傳達良好的企業管治文化。報告期內，本集團未有任何關於此方面的重大不合規事宜及相關貪污訴訟案件。

為防範員工收受賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢，本集團已採取以下措施：

- 制訂《公司領導幹部報告個人有關事項管理細則》、《黨風廉政責任制實施辦法》、《公司監察管理制度》等相關管理制度，加強對黨員領導幹部的管理和監督，促進黨員領導幹部廉潔從業；
- 制訂《員工獎懲管理規定》，並對每一位員工宣講到位。對關鍵崗位員工定期開展廉政教育，提升員工自我約束能力；
- 設立貪污舉報公共信箱，定期察看信箱情況；
- 成立監察領導小組，針對舉報情況進行調查，一旦發現證據，上報至上級紀律檢查部門或公安部門。

環境、社會及管治報告

社會層面(續)

社區

社區投資

本集團致力維持業務及所在社區的可持續發展。本集團各子公司積極響應總部號召，在捐助社區建設方面做出卓越貢獻並榮獲多個獎項。本集團倡導以人本的管理理念，積極參與公益活動及志願服務，而且為社區發展貢獻經濟力量，為社區居民提供一定的就業機會。

報告期內，泰州的附屬公司對家庭困難員工給予相應的困難補助，共人民幣4.82萬元。香港的附屬公司也向樂施會捐助港幣1萬元。

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇／層面／關鍵績效指標		章節／聲明	頁
主要範疇 A — 環境			
層面 A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	排放物	5
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	排放物	6
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	排放物	7
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	排放物	8-9
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	排放物	9
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	排放物*	5-9
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	排放物*	8-9

環境、社會及管治報告

主要範疇／層面／關鍵績效指標		章節／聲明	頁
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	資源使用	9-12
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每餐計算)	資源使用	12
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	資源使用	11
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	資源使用*	9-12
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提昇用水效益計劃及所得成果	資源使用*	10-11
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	與本集團業務無重大關係	不適用
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境及天然資源	12
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境及天然資源	12

環境、社會及管治報告

主要範疇／層面／關鍵績效指標		章節／聲明	頁
主要範疇 B — 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭	13
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	本年度尚未收集有關數據	不適用
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	本年度尚未收集有關數據	不適用
層面 B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全	14-15
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全	15
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全	15
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全	14-15

環境、社會及管治報告

主要範疇／層面／關鍵績效指標		章節／聲明	頁
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓	15
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	本年度尚未收集有關數據	不適用
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	本年度尚未收集有關數據	不適用
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則	15
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則	15
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本集團未有發現有關聘請童工及強制勞工情況	不適用
營運慣例			
層面 B5: 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	16
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理	16
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理	16

環境、社會及管治報告

主要範疇／層面／關鍵績效指標		章節／聲明	頁
層面 B6: 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	產品責任	16
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品責任	17
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品責任	17
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	與本集團業務無重大關係	不適用
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品責任	17
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品責任	18
層面 B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	反貪污	18
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪污	18
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪污	18
社區			
層面 B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區投資	19
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社區投資	19
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用的資源(如金錢或時間)	社區投資	19

* 本年度首次披露有關數據，因此未有量化成果。



SILVER GRANT INTERNATIONAL
INDUSTRIES LIMITED

銀建國際實業有限公司

股份代號 Stock code: 171

Suite 4901, 49th Floor
Office Tower, Convention Plaza
1 Harbour Road, Wanchai
Hong Kong

香港灣仔港灣道1號
會展廣場辦公大樓
49樓4901室